



Sindacato Autonomo

Segreteria di Coordinamento



SINDACATO ITALIANO LAVORATORI
CREDITO ENTI ASSIMILATI

www.silceagruppointesa.org

info@silceagruppointesa.org

Rif. 30/06

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE...?

In data odierna si é tenuto un incontro con l'Azienda per discutere il premio aziendale 2006, che sarà erogato nel Gennaio 2007 (vedi tabella).

INQUADRAMENTO	SCALA CCNL PARAMETRALE	PREMIO AZIENDALE LORDO EROGATO NEL 2006	PREMIO AZIENDALE LORDO DA EROGARE NEL 2007
QUADRO DIR 4 L	232,56	2532,00	2532,00
QUADRO DIR 3 L	196,80	2265,00	2265,00
QUADRO DIR 2 L	175,70	2107,00	2107,00
QUADRO DIR 1 L	165,20	2029,00	2029,00
AREA 3 LIV 4	144,75	1876,00	1876,00
AREA 3 LIV 3	134,55	1800,00	1800,00
AREA 3 LIV 2	127,00	1744,00	1744,00
AREA 3 LIV 1	120,00	1691,00	1691,00
AREA 2 LIV 3	113,00	1639,00	1639,00
AREA 2 LIV 2	110,00	1617,00	1617,00
AREA 2 LIV 1	107,00	1594,00	1594,00
AREA 1 LIV UNICO GN	101,84	1556,00	1556,00
AREA 1 LIV UNICO	100,00	1542,00	1542,00

Nella sostanza sono stati proposti gli stessi importi degli ultimi due anni, con l'aggiunta di un pacchetto di azioni di Banca Intesa per un controvalore di circa 700€ (che saranno riconosciute nel Giugno 2007 e regolamentate come nella precedente assegnazione) e l'adeguamento del ticket pasto a 5,16€ (lo stesso importo riconosciuto ai colleghi di SAN PAOLO IMI).

Tutto ciò viene da noi considerato inaccettabile per diversi motivi, tra i quali:

- la proposta aziendale non tiene conto dell'inflazione di questi ultimi due anni né dell'aumento di produttività ottenuto. Quest'ultimo dato dimostra ancora una volta l'alto grado di professionalità nonostante, in molti casi, il lavoro si svolge in situazioni ben lontane dall'ottimale;
- vogliamo evitare il ripetersi delle sperequazioni verificatesi nel passato nei confronti dei colleghi;
- non siamo ancora a conoscenza delle ricadute sui lavoratori del nuovo Piano Industriale.

Riteniamo comunque che considerata anche l'imminenza della fusione la discussione non doveva limitarsi solo ai temi affrontati, ma occorreva comprendesse tutti gli argomenti previsti dal C.I.A (inquadramenti, agevolazioni finanziarie, ecc.), inoltre siamo ancora in attesa di risolvere altre importanti problematiche come: Cassa Sanitaria di Gruppo, Fondi Pensione, orari lavoro (part time, permessi ecc.), rispetto alle quali ci attendevamo una maggiore attenzione e sensibilità.

Per questi motivi, contrariamente a quanto deciso dalle altre OO.SS., abbiamo ritenuto di NON sottoscrivere quanto proposto dall'Azienda, anche perchè altre erano le proposte contenute nelle piattaforme già da tempo presentate a Banca Intesa.

Milano, 5 ottobre 2006

La Segreteria

Sala Sindacale Tel: 02/879.43099 Fax: 02/879.41763