



Sindacato Autonomo

Segreteria di Coordinamento



SINDACATO ITALIANO LAVORATORI
CREDITO ENTI ASSIMILATI

www.silceagruppointesa.org

info@silceagruppointesa.org

Rif.32/06

INCONTRO CON L'AMMINISTRATORE DELEGATO

ANCORA POCHE RISPOSTE

Venerdì 27 ottobre si è tenuto il tanto atteso incontro con l' AD Corrado Passera, sull'evolversi della fusione Banca Intesa/ Sanpaolo-Imi .

Nell'affermare che il futuro Gruppo sarà tra i più forti d'Europa ha rilevato la vendita dei 193 sportelli a Crédit Agricole come un pegno per riacquistare la libertà di manovra sull'operazione, evidenziando anche l'aspetto positivo di ricaduta occupazionale, senza ricorrere per il momento al Fondo Esuberi . Le 650 filiali vendute erano a maggioranza nell'egida dell'antitrust e ne mancano ancora poche decine a completare le cessioni.

Nel proseguire, il CEO ha fatto risaltare come il “matrimonio” tra due colossi del Credito non può che far nascere una banca ancora più grande!!! **Lo era anche tra Cariplo-BAV-Comit, ma purtroppo ha scatenato una situazione di crisi.**

Eventuali esuberi potranno sorgere tra l'unificazione delle Direzioni Centrali, dei Back Office, delle Società Prodotto nonché dei Centri Elettronici, in un numero nettamente inferiore a quanto dichiarato dalla stampa.

I due Gruppi per i primi mesi del prossimo anno proseguiranno ancora indipendentemente e, solo da giugno 2007 avverrà l'unificazione delle strutture centrali, proseguendo con l'ennesima migrazione delle procedure che di risolverà dopo un anno.

Il futuro logo della neo banca accoglierà entrambi i segni di riconoscimento.

Il SILCEA prende atto che l'operazione di fusione procede secondo i piani aziendali riconoscendo un ruolo primario all'Amministratore Delegato, che sollecitiamo per il prosieguo ad un'attenzione particolare per le relazioni industriali ed un coinvolgimento maggiore del Sindacato, evitando “cadute di stile” come la comunicazione dell'ultima cessione di sportelli avvenuta con forte ritardo.

Solo un corretto e rispettoso confronto fra le parti può portare valore aggiunto in un momento così delicato come questo, dove anche la “pace sociale” ha la sua importanza.

A tal proposito ricordiamo all'Azienda e alle altre OO.SS. l'esigenza di iniziare una trattativa ormai improrogabile rispetto ad alcuni temi come: la CASSA SANITARIA, ORARI DI LAVORO, INQUADRAMENTI AGEVOLAZIONI FINANZIARIE ecc... (alias CIA), visto che le tematiche della fusione incalzeranno e non lasceranno spazio per altre esigenze.

Milano, 30 ottobre 2006

La Segreteria